

**UCHWAŁA NR LXVII/510/23
RADY MIEJSKIEJ w PRZEDBORZU
z dnia 26 września 2023 r.****w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Przedbórz**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 czerwca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 40, 572), art. 30 ust. 6, ust. 6a w związku z art. 91d ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz.U. 2023 poz. 984, 1234) w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwała się co następuje:

§ 1. Uchwała się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Przedbórz, zgodnie z Załącznikiem do niniejszej uchwały.

§ 2. Tracą moc uchwały:

- 1) Uchwała Nr XXXIX/241/09 Rady Miejskiej w Przedborzu z dnia 23 kwietnia 2009 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz regulaminu nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego;
- 2) Uchwała Nr XLII/260/09 Rady Miejskiej w Przedborzu z dnia 25 czerwca 2009 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr XXXIX/241/09 Rady Miejskiej w Przedborzu z dnia 23 kwietnia 2009 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz regulaminu nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego;
- 3) Uchwała Nr LXVII/385/10 Rady Miejskiej w Przedborzu z dnia 28 października 2010 roku w sprawie zmiany Uchwały Nr XXXIX/241/09 Rady Miejskiej w Przedborzu z dnia 23 kwietnia 2009 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz regulaminu nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego;
- 4) Uchwała Nr XLII/292/13 Rady Miejskiej w Przedborzu z dnia 4 listopada 2013 roku w sprawie zmiany Uchwały Nr XXXIX/241/09 Rady Miejskiej w Przedborzu z dnia 23 kwietnia 2009 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz regulaminu nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego;
- 5) Uchwała Nr XXXVI/281/17 Rady Miejskiej w Przedborzu z dnia 27 września 2017 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr XXXIX/241/09 z dnia 23 kwietnia 2009 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz regulaminu nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego;
- 6) Uchwała Nr XII/132/19 Rady Miejskiej w Przedborzu z dnia 27 sierpnia 2019 roku w sprawie zmiany Uchwały Nr XXXIX/241/09 Rady Miejskiej w Przedborzu z dnia 23 kwietnia 2009 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz regulaminu nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie czternastu dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego, z tym zastrzeżeniem że § 5 ust. 8 ma moc prawną od dnia 1 września 2022 roku.

**WICEPRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ w PRZEDBORZU**
Henryk Wnuk

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Przedbórz

ROZDZIAŁ I PRZEPISY OGÓLNE

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Przedbórz określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Ilekroć w niniejszej uchwale jest mowa, bez bliższego określenia, o:

- 1) szkole - rozumie się przez to szkołę, przedszkole;
- 2) uczniu - rozumie się przez to ucznia i dziecko objęte wychowaniem przedszkolnym;
- 3) oddziale - rozumie się przez to oddział w szkole i przedszkolu;
- 4) burmistrzu - rozumie się przez to Burmistrza Miasta Przedbórz;
- 5) sekretariacie - rozumie się przez to sekretariat Urzędu Miejskiego w Przedborzu;
- 6) organie prowadzącym - rozumie się przez to Gminę Przedbórz;
- 7) nauczaniu indywidualnym - rozumie się przez to nauczanie indywidualne, o którym mowa w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 9 sierpnia 2017 r. w sprawie indywidualnego obowiązkowego rocznego przygotowania przedszkolnego dzieci i indywidualnego nauczania dzieci i młodzieży (Dz.U. z 2017 r. poz. 1616 ze zm.);
- 8) odrębnych przepisach - rozumie się przez to :
 - a) ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tj. Dz.U. 2023 poz. 984),
 - b) ustawę z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 910, 1378, z 2021 r. poz. 4, 619, 762),
 - c) rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz.U. z 2014 r. poz. 416, z 2014r. poz. 922, z 2015r. poz.868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638, z 2019 r. poz.249, poz. 1587, poz. 2441, z 2020 r. poz.1491, z 2021 r. poz. 787, z 2022 r.poz.1057, poz. 1798, 2023 poz. 352).

ROZDZIAŁ II DODATKI

§ 3.1. Szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających nauczycieli do dodatku za wysługę lat oraz zasady jego naliczania określają odrębne przepisy.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub

konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie chorobowe lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 4.1. Ustala się następujące szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego:

- 1) w zakresie osiągnięć dydaktycznych:
 - a) uzyskiwanie wyników nauczania adekwatnych do możliwości psychofizycznych uczniów,
 - b) doskonalenie własnego warsztatu pracy;
 - 2) w zakresie osiągnięć wychowawczych i opiekuńczych:
 - a) budowanie dobrych relacji: nauczyciel - uczeń, nauczyciel - rodzice ucznia,
 - b) znajomość środowiska rodzinnego ucznia,
 - c) umiejętność dostrzeżenia problemów życia codziennego ucznia,
 - d) znajomość przepisów prawa gwarantujących skuteczność działań szkoły w przypadku naruszenia praw dziecka;
 - 3) w zakresie stosowania nowatorskich rozwiązań programowych, organizacyjnych lub metodycznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) realizowanie zadań podnoszących poziom oferty edukacyjnej szkoły,
 - b) otwartość na nowe rozwiązania i umiejętność myślenia poza schematem;
 - 4) w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w przepisach odrębnych:
 - a) realizowanie zadań szkoły we wszystkich aspektach jej działania,
 - b) aktywność w obszarze promowania szkoły w środowisku lokalnym;
 - 5) w zakresie wypełniania obowiązków i zadań związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) znajomość przepisów prawa w zakresie niezbędnym do zarządzania szkołą na co najmniej dobrym poziomie,
 - b) skuteczny nadzór nad wykonywaniem powierzonych pracownikom szkoły zadań,
 - c) prowadzenie zgodnej z potrzebami szkoły polityki kadrowej,
 - d) umiejętność mobilizowania pracowników do efektywnego wykonywania powierzonych zadań,
 - e) prowadzenie racjonalnej gospodarki finansowej szkoły;
 - 6) w zakresie realizacji zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
 - a) realizowanie zadań edukacyjnych obejmujących podnoszenie świadomości uczniów z zakresu ochrony środowiska naturalnego oraz kulturowego,
 - b) realizowanie działań na rzecz podnoszenia wśród uczniów poziomu znajomości języków obcych.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony.
3. Prawo do dodatku motywacyjnego powstaje z dniem jego przyznania i upływa z ostatnim dniem okresu, na który dodatek został przyznany.
4. W danym roku budżetowym dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 8 miesięcy.
5. Uwzględniając poziom spełnienia kryteriów, o których mowa w ust. 1 dodatek motywacyjny przyznaje i ustala jego wysokość dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora - burmistrz, z zastrzeżeniem ust. 6 .
6. Decyzja w sprawie przyznania dodatku i jego wysokości powinna być sporządzona na piśmie i zawierać uzasadnienie odnoszące się w treści do konkretnego dorobku i osiągnięć nauczyciela oraz dyrektora, zgodnie z kryteriami, o których mowa w § 4 ust. 1.
7. Określa się minimalną i maksymalną stawkę dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz dyrektora:

- 1) minimalna stawka dodatku motywacyjnego dla nauczyciela 300 zł;
 - 2) maksymalna stawka dodatku motywacyjnego dla nauczyciela 500 zł;
 - 3) minimalna stawka dodatku motywacyjnego dla dyrektora 450 zł;
 - 4) maksymalna stawka dodatku motywacyjnego dla dyrektora 650 zł.
8. Środki na dodatki motywacyjne na dany rok budżetowy przyznaje się szkole w planie finansowym.

§ 5. 1. Wykaz stanowisk oraz sprawowanych funkcji uprawniających nauczycieli do dodatku funkcyjnego określają odrębne przepisy.

2. Określa się następujące kryteria warunkujące wysokość dodatku funkcyjnego z tytułu powierzenia funkcji dyrektora, wicedyrektora szkoły:

- 1) liczba oddziałów w szkole;
- 2) liczba uczniów w szkole;
- 3) liczba etatów pracowników ogółem zatrudnionych w szkole;
- 4) liczba pedagogicznych etatów kierowniczych w szkole;
- 5) liczba administracyjnych etatów kierowniczych w szkole;
- 6) powierzchnia terenu pozostająca w zarządzie szkoły;
- 7) stan bazy materialnej szkoły.

3. Kryterium warunkujące wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela zajmującego stanowisko kierownika hali gimnastyczno - sportowej stanowi zakres i złożoność zadań określonych dla tego stanowiska w statucie szkoły.

4. Określa się następujące wysokości stawek dodatku funkcyjnego z tytułu powierzenia stanowiska dyrektora, wicedyrektora szkoły oraz kierownika hali gimnastyczno - sportowej:

- 1) dyrektor szkoły w organizacji, której zatwierdzono do 12-u oddziałów od 1000,00 zł do 1500,00 zł;
- 2) dyrektor szkoły w organizacji, której zatwierdzono od 13-u oddziałów i powyżej od 1500,00 zł do 2000,00 zł;
- 3) wicedyrektor szkoły: od 800,00 zł do 1000,00 zł;
- 4) kierownik hali gimnastyczno – sportowej : od 500,00 zł do 800,00 zł.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora, z uwzględnieniem kryteriów wymienionych w ust. 2, ustala burmistrz.

6. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora, z uwzględnieniem kryteriów, o których mowa w ust. 2 oraz kierownika hali gimnastyczno - sportowej, z uwzględnieniem kryteriów, o których mowa w ust. 3, ustala dyrektor w ramach przyznanych szkole na dany rok budżetowy środków w planie finansowym.

7. Ustala się wysokość dodatku funkcyjnego z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu w kwocie 100 zł za każdego nauczyciela.

8. Ustala się wysokość dodatku funkcyjnego z tytułu sprawowania funkcji mentora w kwocie 100 zł za każdego nauczyciela.

9. Dodatek funkcyjny dla dyrektora przyznaje burmistrz.

10. Dodatek funkcyjny przyznaje się na rok szkolny, z zastrzeżeniem ust. 13,14,15,16,17.

11. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowanie funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia, z zastrzeżeniem ust. 13,14,15,16,17.

12. Prawo do dodatku funkcyjnego wygasa od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia, z zastrzeżeniem ust. 13,14,15,16,17.

13. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje, w miejsce otrzymywanego dodatku funkcyjnego, wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

14. W przypadku, o którym mowa w ust. 13 prawo do otrzymywania przez wicedyrektora dodatku w wysokości ustalonej dla dyrektora wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po ponownym podjęciu obowiązków służbowych przez dyrektora a jeżeli ponowne podjęcie przez dyrektora obowiązków służbowych nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

15. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje, w następujących przypadkach:

1) wicedyrektorowi szkoły, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora;

2) nauczycielowi tej szkoły, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora.

16. W przypadku, o którym mowa w ust. 15 dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora, przysługuje z dniem powierzenia obowiązków dyrektora i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

17. W przypadku nieobecności dyrektora, spowodowanej chorobą, urlopem lub innymi przyczynami nauczyciel tej szkoły wyznaczony zgodnie z odrębnymi przepisami przez organ prowadzący do zastępowania dyrektora, otrzymuje, za każdy dzień sprawowanego zastępstwa 1/30 wysokości dodatku funkcyjnego ustalonego dla dyrektora szkoły.

§ 6. 1. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy, stanowiących podstawę do przyznania nauczycielowi dodatku za warunki pracy określają odrębne przepisy.

2. W zależności od rodzaju prowadzonych zajęć oraz ich warunków, ustala się następujące wysokości dodatku za warunki pracy:

1) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z uczniami upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - 25% stawki godzinowej danego nauczyciela, za każdą przepracowaną godzinę w warunkach stanowiących podstawę przyznania dodatku;

2) za prowadzenie zajęć nauczania indywidualnego ucznia zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 10% stawki godzinowej danego nauczyciela, za każdą przepracowaną godzinę w warunkach stanowiących podstawę przyznania dodatku;

3) za pracę w warunkach uciążliwych - 10% stawki godzinowej danego nauczyciela, za każdą przepracowaną godzinę w warunkach stanowiących podstawę przyznania dodatku;

4) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych - 10% stawki godzinowej danego nauczyciela, za każdą przepracowaną godzinę w warunkach stanowiących podstawę przyznania dodatku.

3. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za warunki pracy, nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku za warunki pracy ze wszystkich tych tytułów.

4. Dodatek za warunki pracy przyznaje nauczycielowi dyrektor, dyrektorowi burmistrz, na czas określony z zastrzeżeniem ust. 5.

5. Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje z dniem jego przyznania i upływa z ostatnim dniem okresu, na który dodatek został przyznany.

ROZDZIAŁ III

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 7. 1. Szczególne przypadki, w których nauczyciel może być obowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, definicje godziny

ponadwymiarowej i godziny doraźnego zastępstwa oraz ogólne warunki obliczania i wypłacania tych godzin, określają odrębne przepisy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć realizowanego przez nauczyciela w ramach stosunku pracy z zastrzeżeniem ust. 3.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć realizowany przez nauczyciela w ramach stosunku pracy przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć realizowany przez nauczyciela w ramach stosunku pracy, pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w organizacji szkoły.

5. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się według zasad określonych w ust. 2 oraz ust. 3.

6. Wynagrodzenie za doraźne zastępstwo przysługuje za godzinę faktycznie zrealizowaną.